

PIC ITALIA SRL

Via dei Loggi, 22
Ponte San Giovanni (PG)



codice etico

rev 0 approvato dal CdA in data 09/10/2019

Obiettivo e Destinatari

Il presente Codice Etico indica i principi di comportamento cui devono scrupolosamente attenersi i soci, gli amministratori, i dipendenti e i terzi (agenti, distributori, fornitori) che a vario titolo operano nell'interesse di PIC Italia.

Tali soggetti sono complessivamente indicati nel presente Codice Etico come "Esponenti Aziendali".

Tali prescrizioni sono un riferimento imprescindibile nel processo di formulazione degli obiettivi aziendali e devono presiedere ogni ambito di attività di PIC Italia Srl. Essi si fondano anche sulla responsabilità della Società verso il sistema delle biotecnologie, il mondo economico e la società civile nel suo complesso.

PIC ITALIA Srl intende infatti essere membro responsabile della comunità in cui opera, fornendo il proprio contributo per il benessere e la salute della stessa.

Rispetto delle leggi applicabili

PIC Italia s.r.l. opera e persegue i propri obiettivi imprenditoriali nel rispetto delle normative ad essa applicabili. L'osservanza delle norme di legge e delle regole aziendali è di fondamentale importanza per l'ottimale funzionamento e la buona reputazione della Società nei confronti delle Istituzioni, del mondo delle biotecnologie, degli Esponenti Aziendali delle risorse umane e dei terzi.

I rapporti con le Autorità da parte di coloro che agiscono per la Società devono essere caratterizzati dalla massima correttezza, trasparenza e collaborazione, nel pieno rispetto delle leggi, delle normative e dei loro scopi istituzionali.

Ambiente

PIC Italia s.r.l. fa fronte ai propri obblighi sociali nei confronti della comunità in cui opera e considera l'ambiente come uno degli aspetti più importanti e si impegna nel fornire le conoscenze, le competenze e le risorse necessarie a supportare una corretta politica ambientale all'interno dei suoi più ampi obiettivi commerciali.

PIC Italia s.r.l., in particolare, mira a:

- rispettare la legislazione ambientale nazionale;
- sviluppare l'industria locale al fine di migliorare le stesse unità produttive;

- valutare costantemente le proprie azioni e, laddove possibile, migliorarle al fine di avere un corretto impatto ambientale;
- effettuare investimenti che tengano in considerazione l'ambiente;
- usare energia in modo efficiente;
- giocare un ruolo decisivo all'interno delle associazioni commerciali che rappresentano gli interessi di PIC Italia s.r.l. e lavorare con esse per innalzare gli standard qualitativi ambientali;
- cercare progressivamente fornitori, imprenditori e partners che perseguano standard qualitativi ambientali simili.

Biotecnologie

PIC Italia s.r.l. è parte di un gruppo che è leader mondiale nella genetica quantitativa e nella biotecnologia applicata alla fecondazione animale.

Da una continua ricerca in questo settore possono trarre beneficio non solo produttori e consumatori ma anche animali e ambiente, tenendo nella più alta considerazione le preoccupazioni etiche e morali dell'opinione pubblica.

Il programma genetico della PIC Italia s.r.l. si basa su un processo di selezione naturale. L'applicazione della biotecnologia (ad es. la fecondazione artificiale, la selezione con marcatori genetici, ecc...) ci aiuta a migliorare e a sviluppare sempre di più tale programma.

PIC Italia s.r.l. sostiene la ricerca sulle biotecnologie, in conformità con la legislazione internazionale e secondo le linee guida sul benessere animale e sulla sicurezza alimentare.

PIC Italia s.r.l. è attivamente coinvolta nel dibattito pubblico sul futuro utilizzo delle biotecnologie. Qualsiasi decisione di commercializzare il prodotto finale di questa ricerca, sarà presa solo dopo aver curato una efficace e completa informativa nei confronti dei nostri clienti in ordine a tutti i procedimenti da noi usati e alle caratteristiche del prodotto venduto.

Benessere Animale

Proprio perché parti di un gruppo che è il maggiore fornitore di seme al mondo, riteniamo sia giusto rispettare gli animali, quale principale risorsa della nostra attività. Il benessere animale è uno degli aspetti che incide maggiormente sulla riproduzione e sulla crescita. Ci impegniamo quindi a mettere in pratica gli standard di benessere animale sia da un punto di vista etico sia da un punto di vista commerciale.

PIC Italia s.r.l. mira a:

- attenersi alla legislazione locale e alle linee guida nazionali e internazionali sul benessere animale
- adottare quelle che sono considerate le "migliori pratiche aziendali" a livello locale
- monitorare il benessere animale nelle proprie unità produttive attraverso revisioni periodiche e visite da parte di esperti
- richiedere a tutto lo staff aziendale e ai dipendenti di adottare un "codice comportamentale" generale che assicuri livelli altamente professionali nell'industria della zootecnia
- lavorare con fornitori e clienti che condividano questi "comportamenti" a livello internazionale

Etica Aziendale

Il consolidato successo e l'elevata reputazione di PIC Italia s.r.l. ci obbligano a perseguire standard produttivi eccezionali. Per mantenere questo successo è necessario adottare un comportamento aziendale più che adeguato nei confronti dei nostri impiegati, clienti, partners e del mondo in cui viviamo.

Ogni Esponente Aziendale deve quindi osservare i più elevati standard professionali e una condotta responsabile al fine di conservare e rafforzare la reputazione e il successo di PIC Italia s.r.l.. I principi qui di seguito enunciati sono alla base della struttura dei nostri standard operativi a livello mondiale.

Integrità nelle Relazioni Commerciali

PIC Italia s.r.l. conduce i propri rapporti commerciali con onestà e integrità morale rispettando gli interessi di coloro con i quali si relaziona. La reputazione di PIC Italia s.r.l. dipende non solo dall'alta qualità dei prodotti e delle tecnologie impiegate, ma anche dalle relazioni professionali intraprese con clienti, fornitori, uffici governativi e terzi. Gli Esponenti Aziendali devono seguire una condotta che rechi beneficio a tutto il gruppo e non solo volta a soddisfare i propri interessi personali.

Sicurezza e Rispetto dei dipendenti

PIC Italia s.r.l. si impegna affinché i propri dipendenti lavorino in condizioni igieniche ottimali e sicure.

I dipendenti di PIC Italia s.r.l. sono la nostra migliore risorsa economica. Essi devono avere una condotta che non metta in pericolo la loro o altrui sicurezza, rispettando le seguenti procedure e suggerendo

cambiamenti laddove si rendano necessari.

I dipendenti devono comportarsi in maniera professionale, matura e responsabile in ogni circostanza nonché durante i viaggi di lavoro. Essi devono evitare di compromettere la salute o integrità propria o di terzi e sono responsabili di qualsiasi loro comportamento.

Essi devono trattare gli altri con rispetto, cortesia e decoro. Qualsiasi commento negativo o screditante nei confronti di propri colleghi non è eticamente accettato e anzi verrà scoraggiato.

Tali principi si applicano, in quanto compatibili, a tutti gli Esponenti Aziendali.

Il sistema di prevenzione e sicurezza deve prevedere adeguate norme comportamentali per superiori e dipendenti al fine di prevenire malattie o ferite. E' necessario che vi sia una forte collaborazione, non solo tra il datore di lavoro e i dipendenti ma anche tra i colleghi stessi, per agire secondo norme di sicurezza ben precise. Solo attraverso tale sforzo collaborativo si può raggiungere un efficiente e stabile programma di sicurezza sul lavoro.

La Società è responsabile del sistema di prevenzione e sicurezza: deve renderlo sempre efficiente, migliorarlo laddove sia necessario, salvaguardando le condizioni lavorative dei suoi dipendenti.

- I dipendenti sono responsabili del programma di Sicurezza e Igiene, rispettando le leggi relative in vigore e mettendo in pratica le norme di sicurezza durante il proprio operato.

- I superiori sono responsabili dello sviluppo di tale programma sia da parte loro che da parte dei loro subalterni, assicurandosi che tutti rispettino le norme di sicurezza durante lo svolgimento del loro lavoro. L'obiettivo di PIC Italia s.r.l. è quello di stabilire un programma di Sicurezza e Igiene che riduca al minimo il rischio di incidenti o malattie, nel rispetto della normativa vigente.

Tutti gli Esponenti Aziendali devono essere informati ed aggiornati sistema di prevenzione e sicurezza e, in caso di dubbi, devono contattare i loro superiori e/o referenti o consultare il manuale sulla sicurezza e sull'igiene disponibile presso gli uffici PIC Italia s.r.l.

Rapporti con la Pubblica Amministrazione

Gli atti di cortesia commerciale o i regali d'uso sono consentiti solo in

quanto non possano essere interpretati come finalizzati ad acquisire vantaggi in modo improprio.

I rapporti con le Istituzioni ed Amministrazioni Pubbliche italiane ed estere, ed in particolare con i responsabili del settore biotecnologico e agroalimentare, posti in essere nel perseguimento e nell'attuazione dei programmi della Società sono tenuti esclusivamente dai soggetti incaricati delle Funzioni a ciò demandate. Tali soggetti non devono cercare di influenzare impropriamente, mediante atti di corruzione e/o comportamenti collusivi, le decisioni della controparte, comprese quelle dei funzionari che trattano o prendono decisioni per conto di essa.

Non è consentito offrire direttamente né indirettamente denaro, doni o favori di alcun genere a funzionari delle Pubbliche Amministrazioni italiane od estere, né a loro parenti o ad altri soggetti che operino nell'interesse di Istituzioni pubbliche, salvo che si tratti di doni o utilità d'uso di modico valore.

Trasparenza e veridicità della documentazione contabile

La trasparenza e veridicità della contabilità costituiscono valori e parametri insostituibili cui deve essere ispirato il lavoro degli amministratori e dei dipendenti di PIC Italia s.r.l.

E' specifica responsabilità degli amministratori la tutela dell'integrità del capitale sociale, in conformità delle leggi vigenti.

La trasparenza contabile si fonda sulla verità, accuratezza e completezza della documentazione di ogni attività e delle relative operazioni contabili, pertanto ogni operazione deve trovare riscontro in documentazione di supporto dell'attività svolta tale da consentirne la registrazione contabile, la ricostruzione dettagliata – anche a distanza di tempo - e l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità.

Ogni Esponente Aziendale deve adoperarsi affinché i fatti di gestione siano rappresentati correttamente e tempestivamente nella contabilità e la documentazione sia rintracciabile e consultabile.

La Società caratterizza i rapporti con l'organo di controllo ai principi della massima diligenza, professionalità, trasparenza, collaborazione, disponibilità e nel pieno rispetto del suo ruolo istituzionale, dando puntuale e sollecita esecuzione alle prescrizioni ed agli eventuali adempimenti richiesti.

È espressamente vietato impedire od ostacolare lo svolgimento delle attività dell'organo di controllo.

Protezione delle nostre risorse e delle nostre attrezzature

PIC Italia s.r.l. si impegna a salvaguardare le proprie risorse. I nostri beni patrimoniali e le nostre risorse ci aiutano a consolidare il nostro prodotto e a garantire gli stipendi ai nostri dipendenti. Quest'ultimi sono responsabili delle nostre attrezzature, e devono impegnarsi a preservarle attraverso alcuni accorgimenti come l'attuazione di norme di sicurezza antincendio, la manutenzione ordinaria, la conservazione di informazioni riservate e le corrette procedure di controllo finanziario.

Prodotti di Alta Qualità

PIC Italia s.r.l. si impegna a garantire elevati standard qualitativi. Gli Esponenti Aziendali devono assicurare che non vengano compromessi gli standard qualitativi dei prodotti della Società. Fermo restando che tali principi sono da considerarsi linee guida di comportamento, i dipendenti devono sempre applicare comunque le norme del buon senso, della logica e di comportamento così come la società si aspetta da essi.

La Società persegue nel rapporto con i propri Clienti, non soltanto la conformità ai requisiti contrattuali, ma anche la fornitura di un prodotto e di servizi tendenti all'eccellenza in termini di prezzo, qualità, sicurezza, rispetto della persona e tutela della salute; pertanto a tutti i soggetti coinvolti nella gestione e realizzazione delle attività aziendali viene richiesto di contribuire con determinazione ed impegno all'ottenimento di questo valore aggiunto.

Ogni informazione o comunicazione a clienti pubblici o privati – anche potenziali - che abbia ad oggetto i prodotti commercializzati dalla Società, dovrà essere veritiera, completa e corretta.

La Società si impegna a garantire la massima affidabilità dei soggetti incaricati delle forniture dei prodotti venduti, anche al fine di evitare che possano accadere episodi di consegne non corrispondenti a quanto ordinato.

Conflitti di Interesse

Tutti gli Esponenti Aziendali devono evitare di trovarsi in situazioni di conflitto di interesse che potrebbero recare danno a PIC Italia s.r.l.. E' importante sottolineare quanto potrebbe risultare nocivo alla società

un errato giudizio da parte di un dipendente o di un socio, anche se pieno di buoni propositi.

Nel caso si verifichi ciò, verranno intraprese misure disciplinari nei confronti del responsabile fino al suo stesso licenziamento.

Occupazione dei dipendenti al di fuori della PIC Italia s.r.l.

- I dipendenti non devono svolgere lavori di responsabilità o coinvolgimenti finanziari al di fuori della PIC Italia s.r.l. senza una previa autorizzazione scritta da parte della Direzione.
- I dipendenti non devono intraprendere altre attività che siano in conflitto con gli interessi della PIC Italia s.r.l. come, ad esempio, in una società internazionale o in una catena di distribuzione.
- I dipendenti possono intraprendere attività personali solo se ciò non sia in contrasto con i due paragrafi qui sopra e se non rechi intralcio al loro lavoro.

Informazioni Confidenziali

Gli Esponenti Aziendali non devono fornire ai concorrenti di PIC Italia s.r.l., né a terzi, alcun tipo di informazione riservata, accordo commerciale o dato riservato o, comunque, ritenuto strettamente confidenziale da PIC Italia s.r.l., di cui siano venuti a conoscenza per motivi lavorativi.

Molestie

PIC Italia s.r.l. si impegna ad assicurare ottime condizioni lavorative a tutti gli Esponenti Aziendali, permettendo loro di lavorare in ambienti ove non vi siano discriminazioni e/o molestie di alcun tipo – siano esse sessuali, razziali, relative all'età, alla religione, allo stato sociale o alla partecipazione ad altri gruppi minoritari. PIC Italia s.r.l. non tollererà alcun tipo di abuso sia da parte di colleghi, fornitori, clienti e superiori.

Esempi di Molestie per i dipendenti

I superiori non devono molestare il dipendente in maniera esplicita o implicita, attraverso avances sessuali, che possano influenzare qualsiasi decisione in merito a un'assunzione, un aumento di stipendio, un avanzamento di carriera, un compito assegnato o quant'altro riguardi il dipendente stesso.

Qualsiasi altra molestia perpetrata da un superiore, sia fisica che verbale, sul posto di lavoro è severamente proibita. E con molestia s'intende anche qualsiasi commento negativo, barzelletta o calunnia che metta in ridicolo la persona facendo riferimento a sesso, razza, religione, nazionalità, preferenze sessuali, stato civile o appartenenza a minoranze etniche; proposte sessuali ripetute e offensive; continui e ripetuti abusi di natura sessuale; commenti verbali o grafici sull'aspetto fisico individuale e la raffigurazione di oggetti o foto a sfondo sessuale sul posto di lavoro.

Igiene e Sicurezza

PIC Italia s.r.l. considera i suoi dipendenti la migliore risorsa economica. Quindi, PIC Italia s.r.l. seguirà un programma che rispetti le principali norme di sicurezza e igiene.

Riservatezza e tutela dei dati personali

La Società si impegna al rispetto delle norme e delle regole in materia di riservatezza e tutela dei dati personali , in particolare si impegna a osservare quanto prescritto dal Regolamento EU 2016/679 e dal d.lgs 30 giugno 2003 n. 196

Rapporti con Autorità Giudiziaria

Nel caso di richieste dell'Autorità Giudiziaria ed in genere in ogni contatto con la stessa, la Società si impegna a fornire la massima collaborazione, astenendosi da comportamenti che possano portare intralcio, nell'assoluto rispetto delle leggi ed in conformità ai principi di lealtà, correttezza e trasparenza.

Tutti i Destinatari coinvolti in procedimenti giudiziari devono prestare una reale collaborazione e prestare dichiarazioni veritiere, trasparenti e rappresentative dei fatti.

Utilizzo dei sistemi informatici

Ogni operatore della Società è responsabile della sicurezza di tutti i sistemi informatici che utilizza ed è soggetto alle disposizioni di legge in vigore, alle condizioni dei contratti di licenza ed alle procedure interne. Fatte salve le previsioni di leggi civili e penali, rientra nell'uso improprio dei beni e delle risorse aziendali l'utilizzo degli stessi per fini diversi da quelli inerenti al rapporto di lavoro o per inviare messaggi offensivi o che possano arrecare danno all'immagine della Società.

Ogni dipendente è comunque sempre tenuto a prestare il necessario impegno al fine di prevenire la possibile commissione di reati mediante l'uso degli strumenti informatici.

Tutela del diritto d'autore

La Società utilizza le risorse informatiche assegnate esclusivamente per l'espletamento della propria attività, nel pieno rispetto delle normative in materia di utilizzo e gestione dei sistemi informativi.

E' espressamente vietato installare software privi di licenza sui computer della Società ovvero utilizzare e/o copiare documenti e materiale protetto da copyright (registrazioni o riproduzioni audiovisive, elettroniche, cartacee o fotografiche) senza l'autorizzazione espressa del detentore.

E' fatto infine esplicito divieto di effettuare download illegali o trasmettere a soggetti terzi contenuti protetti dalla normativa sul diritto d'autore.

Il Modello organizzativo di gestione e controllo

Al fine di prevenire il rischio di commissione dei reati di cui al D.Lgs. n. 231/2001 e s.m.i., la Società adotta un modello organizzativo che risponde alle prescrizioni del Decreto medesimo.

Nel rispetto della normativa vigente e nell'ottica della pianificazione e della gestione delle attività istituzionali, orientate all'efficienza, alla correttezza, alla trasparenza e alla qualità, la Società attua il Modello di organizzazione gestione e controllo che prevede una serie di misure e protocolli idonei a prevenire comportamenti illeciti, scoprire ed eliminare tempestivamente le situazioni di rischio.

In materia di controllo interno, la Società adotta un apposito sistema volto a verificare l'esatta applicazione dei modelli organizzativi e gestionali utilizzati, l'osservanza delle normative interne ed esterne, l'adeguatezza dei principi e delle scritture contabili.

Denunce delle Violazioni

Gli Esponenti Aziendali che riscontrino violazioni del presente Codice Etico devono riferirlo al proprio superiore o referente o, se la causa è il superiore stesso, all'Ufficio del Personale. I dipendenti che sono testimoni di tali abusi sono anch'essi obbligati a parlarne con l'Ufficio del Personale. Qualsiasi molestia riportata al superiore dovrà essere riportata immediatamente anche all'Ufficio del Personale.

Le violazioni poste in essere da un amministratore saranno riportate al Consiglio di Amministrazione.

Tutti i soggetti interessati, interni ed esterni, sono tenuti a segnalare con tempestività, al proprio Responsabile e/o all'Organismo di Vigilanza ex d. lgs.231/01 verbalmente o per iscritto (rispetto alla natura della violazione) e in forma non anonima eventuali inosservanze del presente Codice Etico.

La Società si impegna a tutelare gli autori delle segnalazioni contro le eventuali ritorsioni cui possono andare incontro per aver riferito di comportamenti non corretti, mantenendone riservata l'identità (fatti salvi gli obblighi di legge).

All'adozione del Modello di organizzazione e Controllo ai sensi del Decreto Legislativo 231 del 2001, le violazioni poste in essere da qualsiasi Esponente Aziendale saranno riportate all'Organismo di Vigilanza (OdV).

Indagine e Riservatezza

L'Ufficio del Personale (o il Consiglio di Amministrazione) deve immediatamente indagare su qualsiasi violazione scoperta o denunciata, garantendo la massima riservatezza dell'indagine ed evitando qualsiasi forma di ritorsione nei confronti del denunciante. Tutti gli Esponenti Aziendali sono tenuti a collaborare al fine dell'indagine. Le informazioni fornite dagli Esponenti Aziendali durante un'indagine saranno considerate del tutto confidenziali ed utilizzate solo ed esclusivamente ai fini dell'indagine stessa.

Valore Contrattuale del Codice Etico e Sistema Sanzionatorio

L'osservanza del Codice Etico costituisce specifica obbligazione contrattuale per tutti gli Esponenti Aziendali.

In particolare:

- le violazioni commesse dagli Amministratori saranno considerate inadempienze gravi al mandato gestorio e potranno comportare il richiamo verbale o la revoca del mandato;
- Le regole contenute nel Codice Etico integrano il comportamento che i dipendenti sono tenuti ad osservare anche in conformità delle regole di ordinaria diligenza disciplinate dagli artt. 2104 e 2105 c.c. e la loro violazione potrà comportare l'applicazione delle sanzioni contrattualmente previste;

I provvedimenti disciplinari irrogabili nei riguardi dei lavoratori (nel rispetto delle procedure previste dall'art. 7 dello Statuto dei lavoratori

ed eventuali normative speciali applicabili), sono quelli previsti dall'apparato sanzionatorio di cui ai diversi CCNL applicabili ai dipendenti della Società, le cui previsioni si intendono qui interamente richiamate (quali ad es.: rimprovero verbale e scritto, multa, sospensione dal lavoro e dalla retribuzione, licenziamento con o senza preavviso, ecc.).

Restano ferme, e si intendono qui interamente richiamate, le previsioni di cui ai CCNL, in particolare gli obblighi e le modalità di contestazione nonché di emanazione del provvedimento, così come gli obblighi per la Società nascenti dallo Statuto dei lavoratori o da altra norma di legge.

Restano ferme le ulteriori responsabilità di carattere penale, civile e amministrativo che i comportamenti contro le prescrizioni del presente Codice possono configurare in capo al trasgressore.

- la violazione del Codice Etico da parte di agenti, fornitori e distributori costituirà inadempimento grave delle obbligazioni contrattuali e potrà comportare la risoluzione dei relativi contratti.

Informativa agli Esponenti Aziendali

Il Codice Etico è distribuito a tutti gli Esponenti Aziendali all'inizio del rapporto con PIC Italia S.r.l. ed esso è comunque consultabile presso l'Ufficio del Personale e sul sito della società all'indirizzo www.PICitalia.it