LIDERAZGO PARA ENFRENTAR LOS RETOS.

Catalina Gómez Martínez.

MVZ Universidad de Caldas.

CEO FloreSeres Coaching y Consultoría.

Jornada Porcícola

1. EVOLUCIÓN DE LA EMPRESA PORCÍCOLA.

Paradigmas de consumo

Instalaciones, condiciones de tenencia, bienestar animal.

Jornada Porcícola

1. EVOLUCIÓN DE LA EMPRESA PORCÍCOLA.

Evolución en nutrición.

Uso responsable de medicamentos.

Jornada Porcícola

1. EVOLUCIÓN DE LA EMPRESA PORCÍCOLA.

Sistemas de control, presupuestos y programaciones.

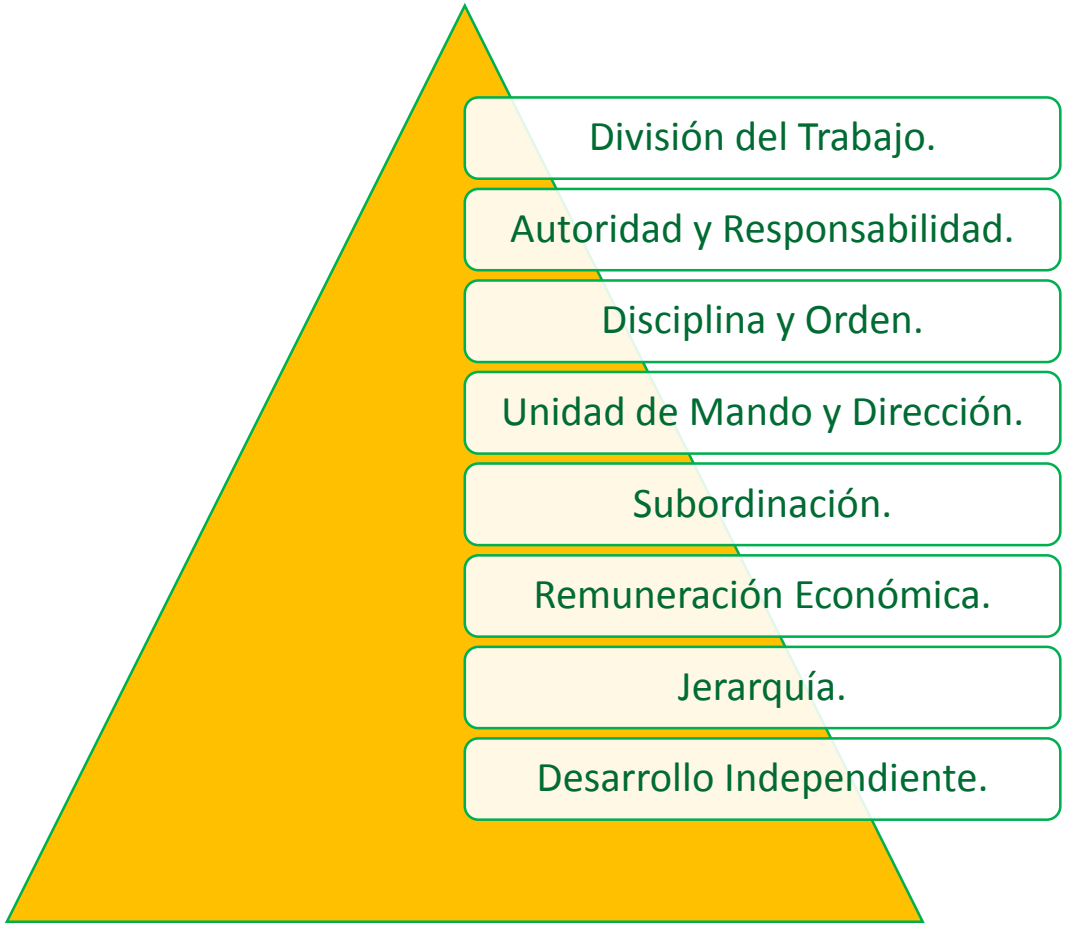
Analisis tecnicos y económicos.

Jornada Porcicola

1. EVOLUCIÓN DE LA EMPRESA PORCÍCOLA.

Calificación de los trabajadores

2. MODELO CLÁSICO DE ADMINISTRACIÓN.

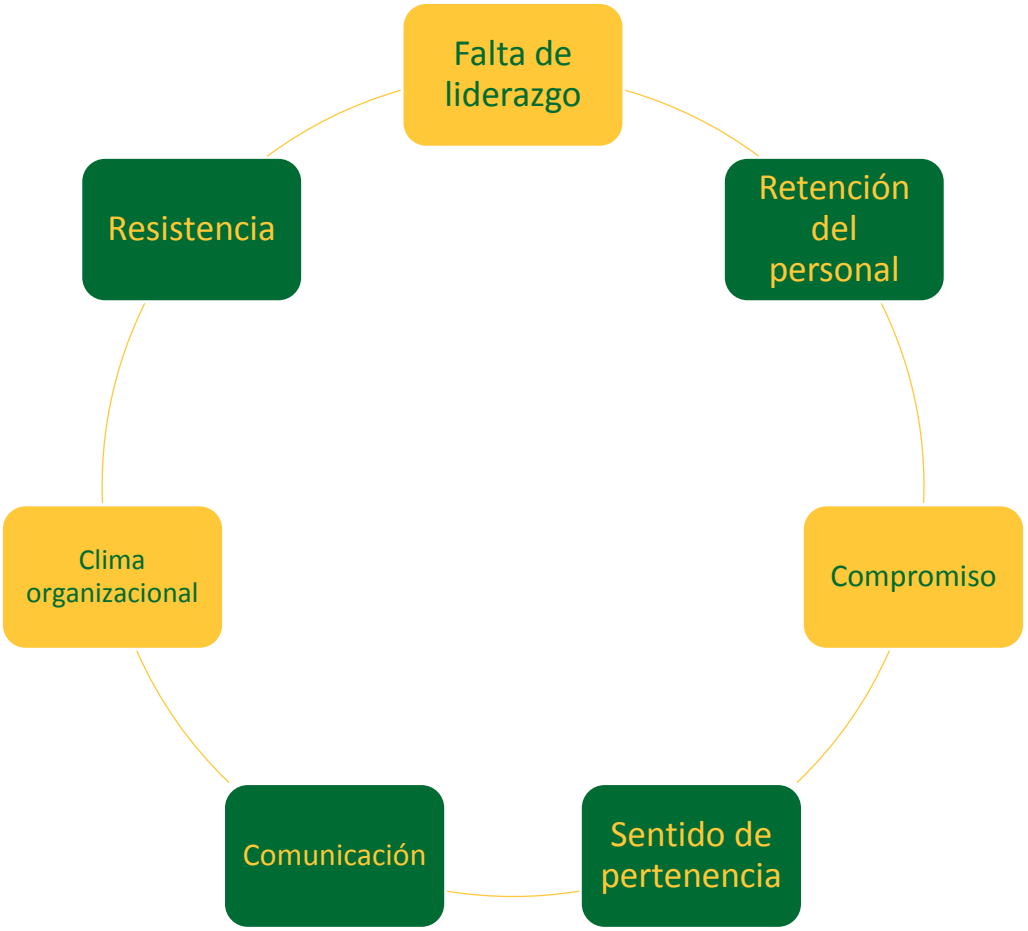


3. CARACTERISTICAS DE LAS CULTURAS.

CULTURA ANTIGUA	CULTURA NUEVA
Crecimiento	Sostenibilidad
Normas Impuestas	Valores Internos
Miedo	Confianza
Cantidad	Calidad
Exceso	Suficiencia
Enseñanza	Aprendizaje
In/dependencia	Interdependencia
Éxito	Servicio a los demás
Control de la Naturaleza	Sistemas Naturales
Degradación	Recreación

Coaching, Whitmore 2018

4. ALGUNOS RETOS DE HOY.



Jornada Porcícola

5. LIDER INSPIRADOR

- Alta disposición al servicio.
- Generador de confianza.
- Actúa como agente de cambio.
- Genera conversaciones poderosas.
- Genera compromiso para actuar excepcionalmente.
- Genera desarrollo del talento y experiencias de aprendizaje.
- Escucha activamente.
- Indaga eficientemente.

5. LIDER INSPIRADOR

- Es incluyente y reconoce contundentemente el aporte.
- Innova y crece con el equipo.
- Autorregula su flujo emocional.
- Crea redes de equipos de alto desempeño.
- Logra resultados extraordinarios.
- Es un formador de nuevos líderes.
- Inspira a su equipo a enfrentar los obstáculos.

5. RESULTADOS POSIBLES.

Aumento del rendimiento y la productividad.

Aumento en el desarrollo del personal.

Mejores relaciones personales y mayor implicación.

Jornada Porcícola

5. RESULTADOS POSIBLES.

Mayor satisfacción y retención del personal.

Más tiempo libre para el líder.

Más innovación.

Jornada Porcícola

5. RESULTADOS POSIBLES.

Mejor uso del conocimiento y las personas.

Las personas estarán dispuestas a ir más allá de lo exigido

Más agilidad y capacidad de adaptación al cambio.

Jornada Porcícola

5. RESULTADOS POSIBLES.

Una cultura de alto rendimiento.

Una habilidad aplicable a todos los ámbitos.

Desarrollo interdependiente.

Jornada Porcícola

6. ¿CÓMO LO PODEMOS MEDIR?

- Tabla de impacto cualitativo.
- Tabla de impacto cuantitativo.
- Inversión estratégica.

Jornada Porcícola

7 ¿CÓMO IMPLEMENTARLO?

Jornada Porcícola

8. CONCLUSIONES.

- La industria viene avanzando y esta evolución debe incluir la manera de liderar, desarrollar y acompañar a los equipos.

- Los modelos clásicos se están quedando cortos en terminos de desarrollo conjunto y orientación de los equipos hacia la conciencia y compromiso.

- El Lider Inspirador requiere desarrollar habilidades fundamentales para alinear y motivar a los equipos.

8. CONCLUSIONES.

- Estas herramientas dirigen a resultados sin precedentes.
- El impacto del Coaching en las organizaciones es tangible y medible.
- Es importante reconocer el punto de partida para elegir el mejor modelo de intervención.

GRACIAS POR SU ATENCIÓN.

Conozca más en www.floreseres.com

Jornada Porcícola