

EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO

Extraordinarios y consistentes resultados, basados en el trabajo en equipo. Equipo altamente motivado

Los mismos estándares se aplican a todos. El bajo rendimiento se gestiona y todos asumen su respectiva responsabilidad.

Aceptación y alineación con objetivos comunes. Claridad en la dirección y las prioridades. Miembros de equipo altamente comprometidos.

Confrontan los problema rápidamente. Desarrollan soluciones prácticas. Escuchan a cada miembro del equipo, son francos y sinceros.

Ambiente seguro para hablar. Los miembros del equipo se ayudan entre sí. Aprovechan las fortalezas del equipo



5
FALTA DE ATENCIÓN A RESULTADOS

Bajo rendimiento y malos resultados. Rotación dentro del equipo. Perseguir resultados individuales y estatus personal.

4
EVADIR LA RESPONSABILIDAD

Incumplimiento a fechas límite y a entregables clave. El bajo rendimiento es tolerado y se crea un ambiente de resentimiento y desesperación.

3
FALTA DE COMPROMISO

Ambigüedad en la dirección y las prioridades. Discutir una y otra vez sobre lo mismo. Ausentismo en el equipo.

2
TEMOR AL CONFLICTO

Le dan vuelta a los problemas. No confrontan problemas o comportamientos difíciles. La falta de transparencia los lleva a la confusión. Armonía artificial.

1
AUSENCIA DE CONFIANZA

Duda para preguntar o pedir ayuda. Encubren debilidades. Miedo a sentirse vulnerables.

Liderazgo del nivel 5

NIVEL 1: INDIVIDUO DE GRAN CAPACIDAD

Hace un aporte productivo en virtud de su talento, conocimiento, destrezas y buenos hábitos de trabajo.

NIVEL 2 : MIEMBRO DE UN EQUIPO QUE HACE UN APORTE

Individuo que contribuye con sus capacidades para alcanzar los objetivos del grupo y trabaja eficientemente en grupo.

NIVEL 3 : GERENTE COMPETENTE

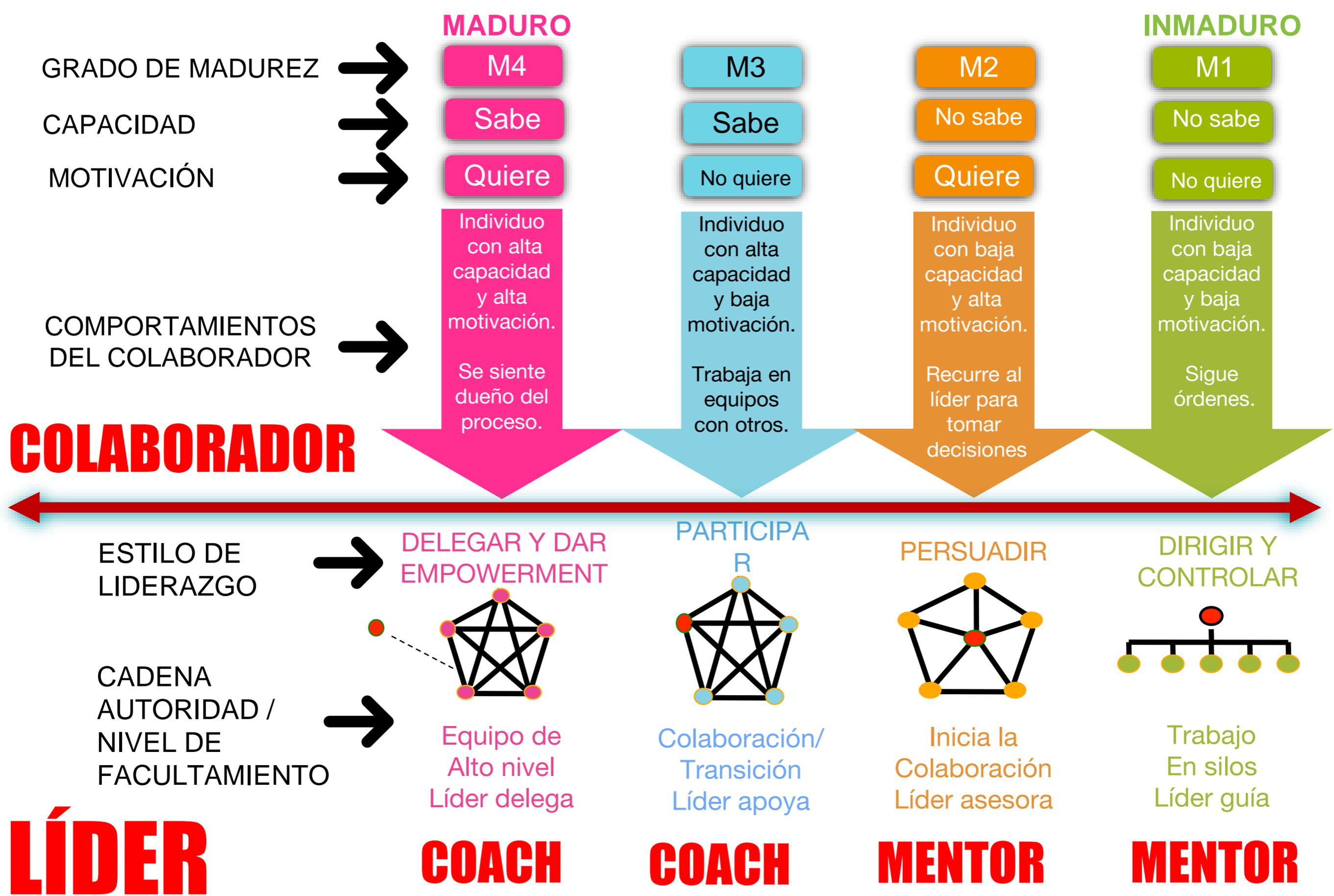
Organiza al personal y los recursos en una búsqueda eficiente de objetivos de determinados.

NIVEL 4 : LÍDER EFICIENTE

Cristaliza el compromiso para buscar vigorosamente una visión clara y obligante y fomenta las más altas formas de rendimiento.

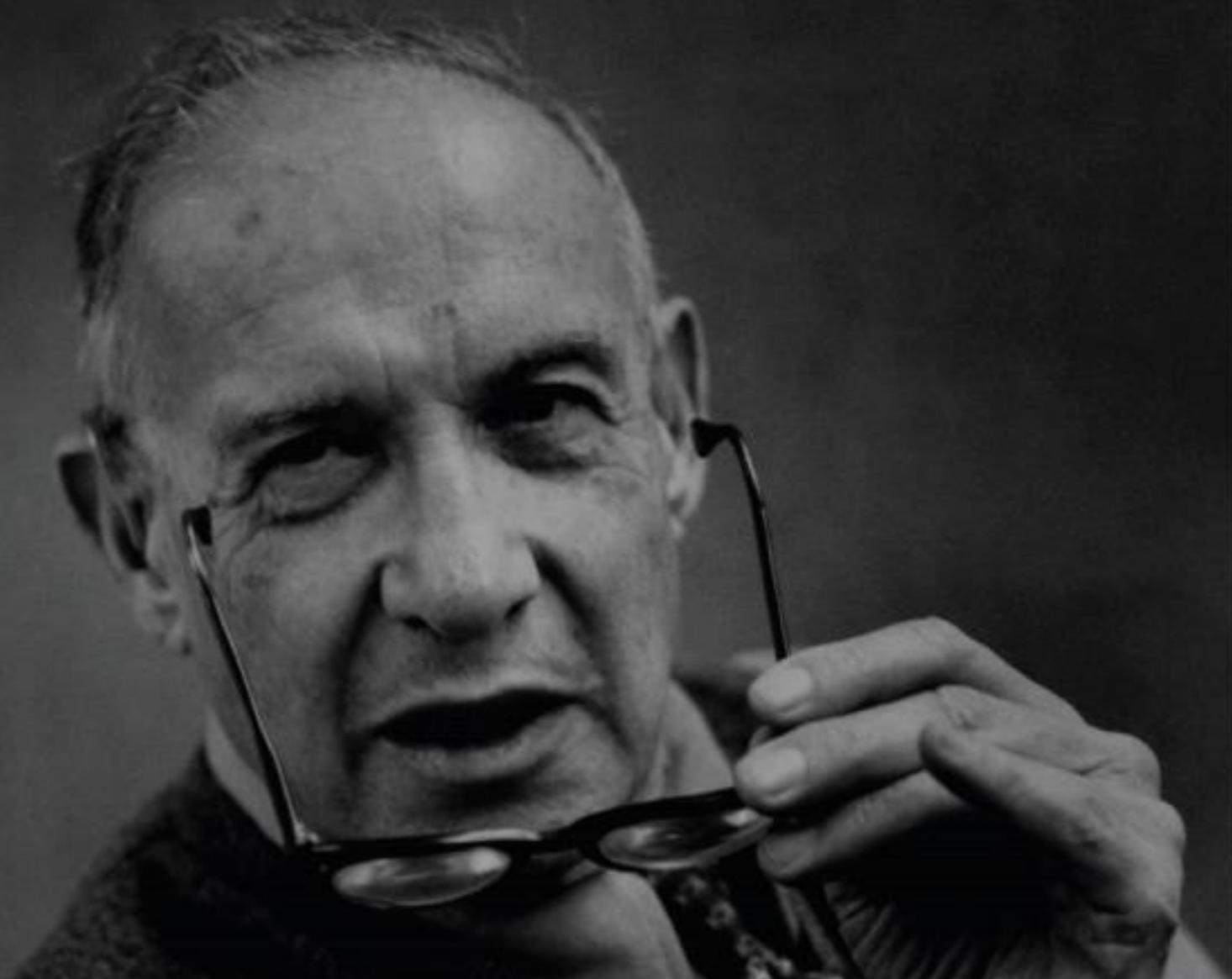
NIVEL 5 : EJECUTIVO DE NIVEL 5

Construye grandeza durable mediante una paradójica combinación **de humildad personal y voluntad profesional**



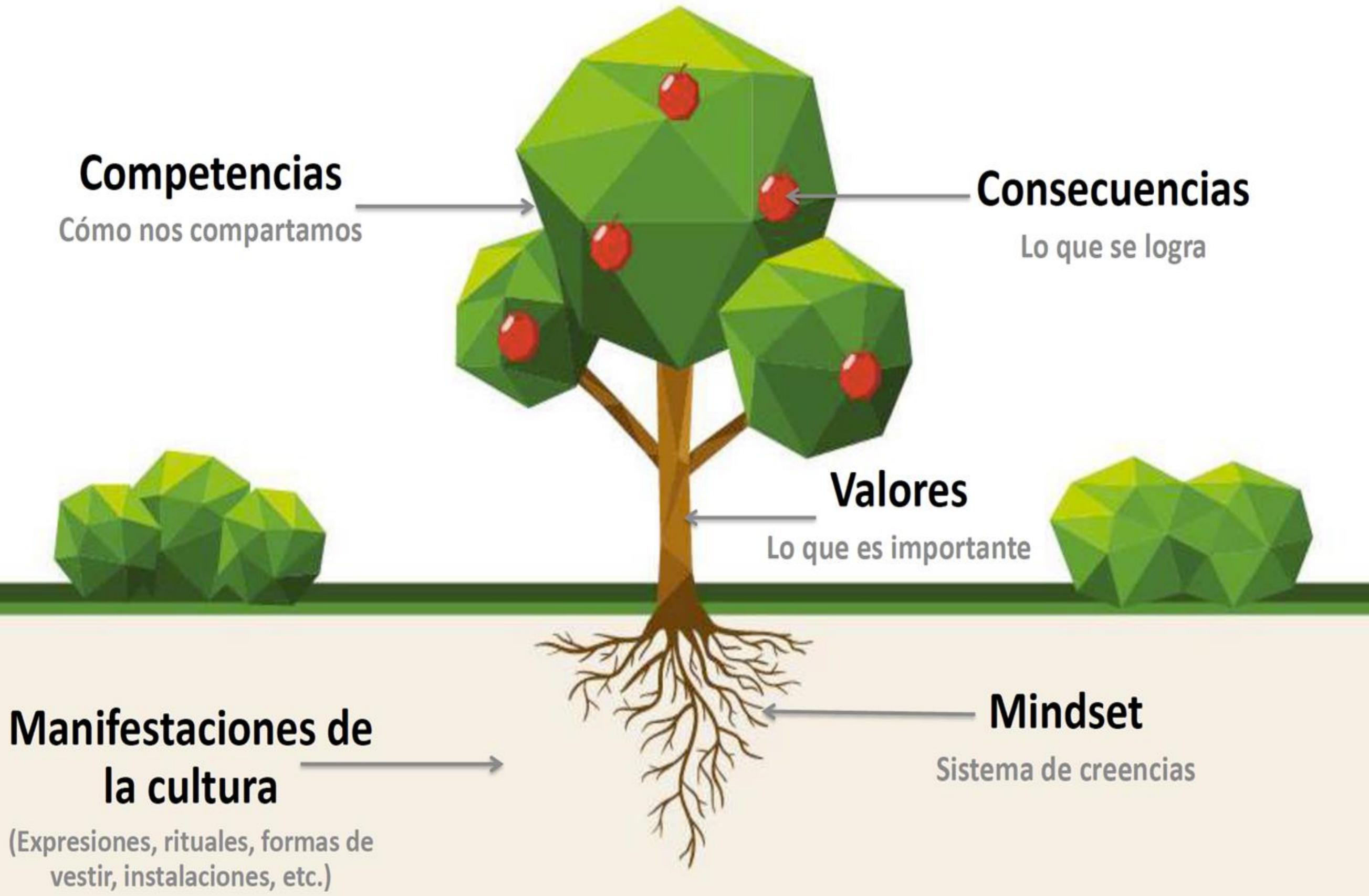
"Culture eats
strategy
for breakfast."

-Peter Drucker



CULTURA

Es un conjunto de elementos **intangibles**,
que **viajan y permanecen** con nosotros,
orientando la forma en que **actuamos**,
afrontamos retos y **logramos** resultados.



The Results Pyramid

La Pirámide de los Resultados



The **results** we achieve are a product of the **actions** we take.

The **actions** we take are influenced by the **beliefs** we hold.

The **beliefs** we hold are created by the **experiences** we have.

