

EQUIPO DE ALTO DESEMPEÑO

Extraordinarios y consistentes resultados, basados en el trabajo en equipo. Equipo altamente motivado

Los mismos estándares se aplican a todos. El bajo rendimiento se gestiona y todos asumen su respectiva responsabilidad.

Aceptación y alineación con objetivos comunes. Claridad en la dirección y las prioridades. Miembros de equipo altamente comprometidos.

Confrontan los problema rápidamente. Desarrollan soluciones prácticas. Escuchan a cada miembro del equipo, son francos y sinceros.

Ambiente seguro para hablar. Los miembros del equipo se ayudan entre sí. Aprovechan las fortalezas del equipo



5
FALTA DE ATENCIÓN A RESULTADOS

4
EVADIR LA RESPONSABILIDAD

3
FALTA DE COMPROMISO

2
TEMOR AL CONFLICTO

1
AUSENCIA DE CONFIANZA

EQUIPO DISFUNCIONAL

Bajo rendimiento y malos resultados. Rotación dentro del equipo. Perseguir resultados individuales y estatus personal.

Incumplimiento a fechas límite y a entregables clave. El bajo rendimiento es tolerado y se crea un ambiente de resentimiento y desesperación.

Ambigüedad en la dirección y las prioridades. Discutir una y otra vez sobre lo mismo. Ausentismo en el equipo.

Le dan vuelta a los problemas. No confrontan problemas o comportamientos difíciles. La falta de transparencia los lleva a la confusión. Armonía artificial.

Duda para preguntar o pedir ayuda. Encubren debilidades. Miedo a sentirse vulnerables.

Liderazgo del nivel 5

NIVEL 1: INDIVIDUO DE GRAN CAPACIDAD

Hace un aporte productivo en virtud de su talento, conocimiento, destrezas y buenos hábitos de trabajo.

NIVEL 2 : MIEMBRO DE UN EQUIPO QUE HACE UN APORTE

Individuo que contribuye con sus capacidades para alcanzar los objetivos del grupo y trabaja eficientemente en grupo.

NIVEL 3 : GERENTE COMPETENTE

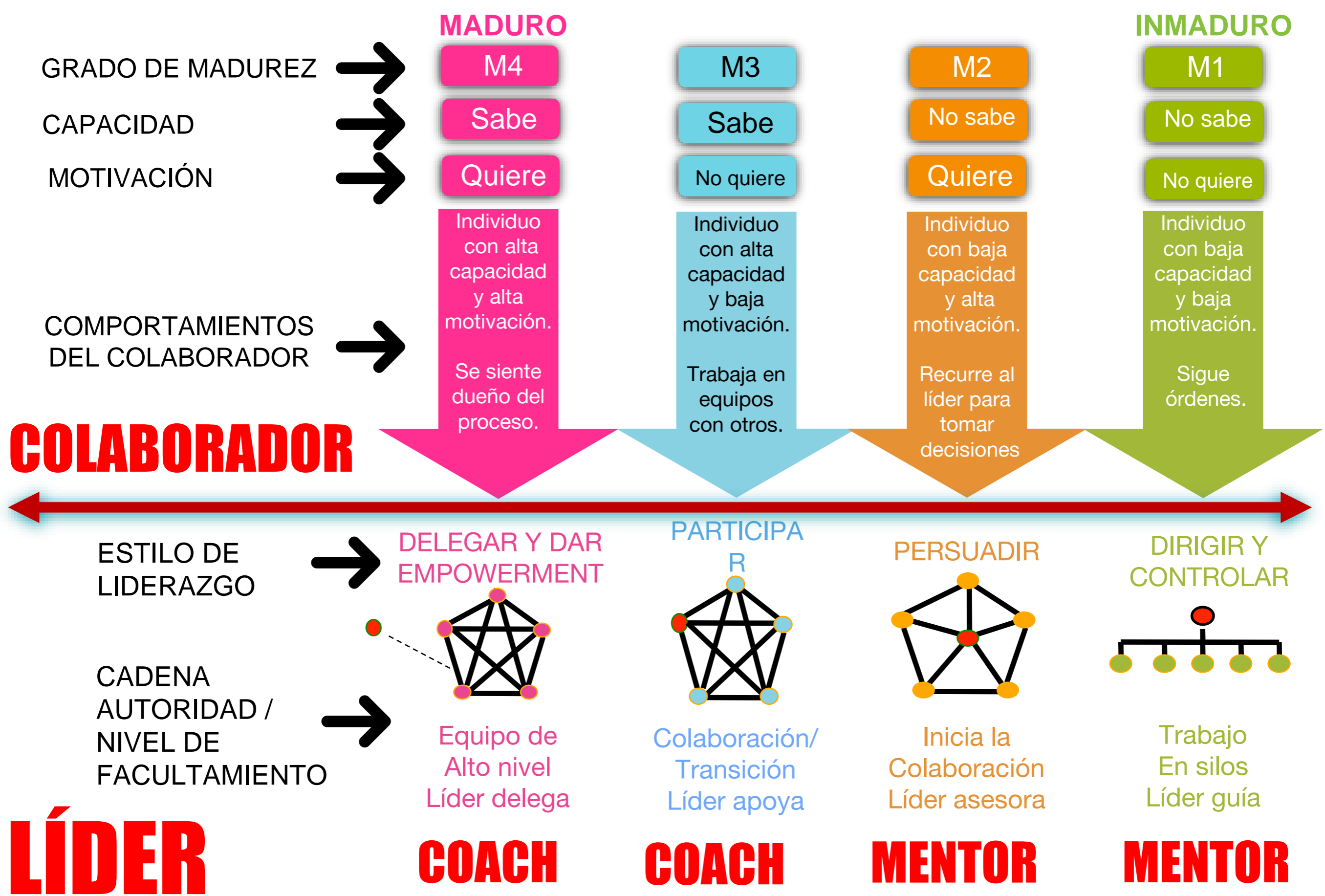
Organiza al personal y los recursos en una búsqueda eficiente de objetivos de determinados.

NIVEL 4 : LÍDER EFICIENTE

Cristaliza el compromiso para buscar vigorosamente una visión clara y obligante y fomenta las más altas formas de rendimiento.

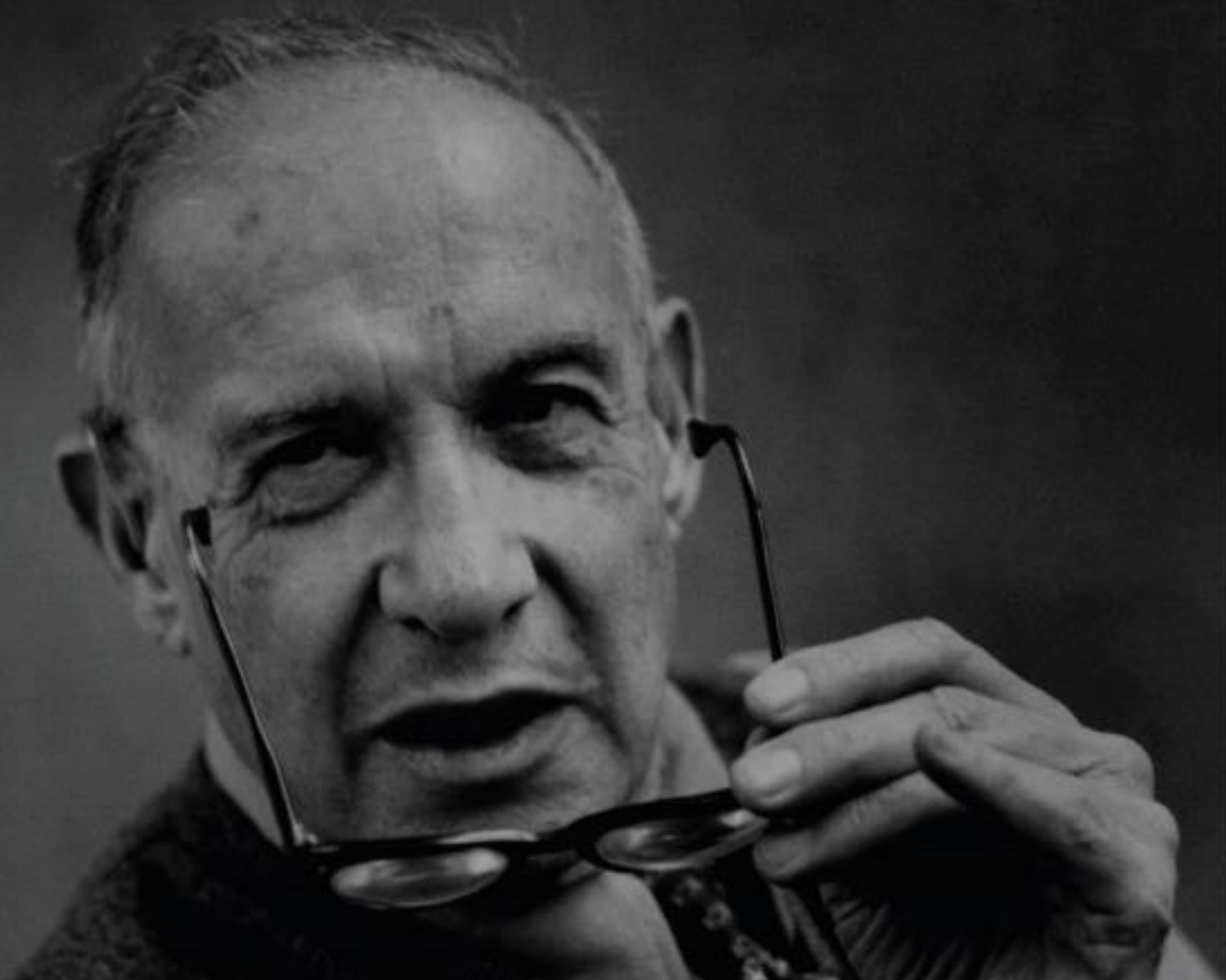
NIVEL 5 : EJECUTIVO DE NIVEL 5

Construye grandeza durable mediante una paradójica combinación **de humildad personal y voluntad profesional**



"Culture eats
strategy
for breakfast."

-Peter Drucker



CULTURA

Es un conjunto de elementos **intangibles**,
que **viajan y permanecen** con nosotros,
orientando la forma en que **actuamos**,
afrontamos retos y **logramos** resultados.

Competencias

Cómo nos compartamos

Consecuencias

Lo que se logra

Valores

Lo que es importante

Manifestaciones de la cultura

(Expresiones, rituales, formas de vestir, instalaciones, etc.)

Mindset

Sistema de creencias



The Results Pyramid

La Pirámide de los Resultados



The **results** we achieve are a product of the **actions** we take.

The **actions** we take are influenced by the **beliefs** we hold.

The **beliefs** we hold are created by the **experiences** we have.

